

## **Veröffentlichungen**

### **Dr. Marion Brehm**

Brehm, M. (1998): Verminderung von Kompetenz und Verantwortung. Analyse des Karrieremusters "Downward Movement", Frankfurt a.M. u.a. 1998

Brehm, M. (1999): Downward Movement. Verminderte Kompetenz und Verantwortung in verhaltenswissenschaftlicher Perspektive, in: Zeitschrift für Personalforschung, 13. Jg., 1999, H. 2, S. 139-161

Brehm, M. (2001): Emotionsarbeit und emotionale Kompetenz, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt) – Zeitschrift für Ausbildung und Hochschulkontakt, 30. Jg, 2001, H. 7, S. 350-354

Brehm, M. (2001): Emotionen in der Arbeitswelt. Theoretische Hintergründe und praktische Einflussnahme, in: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, 10.Jg., 2001, H. 3, S. 205-218

Brehm, M. (2003): Arbeitsemotionen, in: G. Schanz, Unternehmensführung, Band II: Das Menschenbild, Göttingen 2003, S. 50 - 68

Brehm, M. (2004): Emotionsmanagement - Emotionale Balance im Arbeitsleben, in: M.T. Meifert und M. Kesting (Hrsg.), Gesundheitsmanagement im Unternehmen. Konzepte - Praxis - Perspektiven, Berlin u.a. 2004, S. 199 - 215

Brehm, M. (2005): Unternehmenskommunikation im Spannungsfeld von Differenzierung und Integration, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt) – Zeitschrift für Ausbildung und Hochschulkontakt, 34 Jg., 2005, Heft 8, S. 430-434

Brehm, M.; Westenbaum, A. (2006): Emotionale Kompetenz als Erfolgsfaktor in Kreditinstituten, in: Zeitschrift für das gesamte Kreditwesen, 59. Jg, 2006, Heft 3, S. 135-138